

# 兰州大学医学部

---

## 医学卓越师资团队与教学名师培育项目

### 中期汇报暨教学交流研讨活动方案

根据医学部《关于医学教育创新发展项目 2023 年度中期检查工作的通知》，为了提升项目培育质量和实施成效，同时增强教师教学研讨交流，互助互学、带动引领，提升教师教学能力，现开展医学卓越师资团队与教学名师培育项目中期汇报暨教学交流研讨活动，有关活动方案如下：

#### 一、汇报检查范围

2022 年批准立项的 32 项医学卓越师资团队与教学名师培育项目。

#### 二、活动目的

1. 对项目阶段性研究成果和项目推进情况进行督促检查；
2. 对培育对象在教学、教改、科研、管理方面的应用情况和能力提升方面进行评估，并研讨交流；
3. 为后续项目推进和培育工作有计划、有成效开展提供参考和指导，确保培育阶段达到预期目标。

4. 加强教师间教学交流，相互学习、相互进步，不断提升教育教学能力。

### 三、汇报内容

以 ppt 的形式进行汇报分享，汇报内容包括项目开展的基本情况 and 教学研讨及经验分享，汇报时间不超过 10 分钟。

#### （一）项目开展基本情况

1. 项目负责人及项目组成员是否按培育计划开展项目实施，项目计划进度是否符合项目培育预期要求，下一阶段实践研究和能力提升计划。

2. 是否形成阶段性项目成果。（资助项目取得的实践研究成果和有关论著，是否注明“兰州大学医学教育创新发展项目”。）

3. 经费使用明细。项目经费是否真正用于课题项目组织实施范畴，开支是否合理以及经费使用情况等。

#### （二）汇报交流

1. 教学名师项目负责人简要汇报培育期间取得的主要业绩成果并进行优秀教学经验分享，选择教学方法、教学研究、教学设计、课程改革、课程思政、岗位胜任力等 1-2 方面内容分享交流。

2. 中青年骨干教师培育对象结合项目预期目标任务要求，在教学能力水平提升、教学方法改革、教学研究、实践教学、课程建设以及应用新的教学理念和数字教学等方面取

得的成效和新进展，以及教学工作中存在问题及拟解决措施等方面进行汇报交流。

3. 优秀教学管理人才培养对象结合项目预期目标任务要求，可从管理思路创新、基层教学管理组织管理平台、人才自主培养、管理能力提升路径、存在问题及拟解决措施等方面进行汇报交流。

4. 卓越师资团队项目负责人结合项目内容，可从教学团队建设、教师教学发展、教学方法实践、团队发展应用、存在问题及拟解决措施等方面进行汇报交流。

#### **四、活动时间和地点**

1. 时间：2023年6月20-30日

2. 地点：见后续详细通知。

#### **五、活动安排**

##### **（一）项目中期汇报**

培育项目负责人进行现场汇报，专家小组评议、指导和交流。

1. 材料审查：项目负责人在6月1日前已提交项目任务书以及2023年度推进计划表，推进表内容包括已完成项目成果、项目进展以及2023年季度工作计划等。由专家小组进行材料评审。

2. 现场汇报：项目负责人在规定时间内进行项目汇报、分享交流，专家小组进行现场点评和指导。

3. 综合评议。评审专家对照项目任务书中中期考核要求，结合工作报告材料及现场汇报情况，对培养对象进行评议，形成中期考核意见。

## （二）教学分享

邀请教学名师、优秀青年教师、国家级教学比赛获奖教师进行教学分享。

## （三）集中研讨

专家小组以问题为导向，对汇报过程中发现的问题，或者参加人员感兴趣的方面进行交流研讨；同时也可参考但不限于以下问题进行交流：

1. 教学学术能力的内涵是什么？怎么去提升？
2. 如何建设国家级一流课程、精品课程；
3. 医学课堂教学设计与授课技巧，以及课程思政的融入；
4. 如何促进医学学科交叉融合及师资团队的建设。

## 六、活动形式

1. 以专家点评和研讨交流的形式开展。
2. 专家小组：小组成员由本次培育项目中的教学名师项目负责人、卓越师资团队优秀负责人、国家级教学比赛获奖教师以及具有相关专业知识和经验的专家组成。

## 七、联系方式

联系部门：医学师资处

联系人：鲁立

联系电话：0931-8915504

电子邮箱：yxyrsk@lzu.edu.cn

具体活动安排和详尽事宜将后续通知。

